

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE POSTOS DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, aberto pelo Aviso N.º11510/2019, DE 16 DE JULHO DE 2019, PUBLICADO NO Diário da República, 2<sup>a</sup> Série n.º134

**Nova LISTA ORDENADA DE RESULTADOS DE CANDIDATOS ADMITIDOS À ENTREVISTA PESSOAL DE SELEÇÃO**

ESGOTADA A LISTA CONSTANTE DA RESERVA DE RECRUTAMENTO, CONVOCAM-SE PARA O DIA E HORAS QUE CONSTAM NO QUADRO, OS CANDIDATOS A SEGUIR INDICADOS PARA A ENTREVISTA PESSOAL DE SELEÇÃO:

	CLASSIFICAÇÃO 1º método de Seleção 0,45 AC+0,25 EAC OU 0,45 PC + 0,25 AP	ENTREVISTA PESSOAL DE SELEÇÃO Dia 31 julho	LOCAL
Sandra Isabel dos Santos Martins	<b>10,75</b>	<b>09:30</b>	Gab. Diretor
Susana Isabel Lopes Delgado	<b>10,75</b>	<b>09:30</b>	Gab. Diretor
Carla Alexandra Marques Serrano	<b>10,47</b>	<b>09:30</b>	Gab. Diretor
Elizabete Cristina Dias Presado	<b>10,47</b>	<b>09:30</b>	Gab. Diretor
Ana Paula César Fernandes Gaio	<b>9,75</b>	<b>09:30</b>	Gab. Diretor
Maria João Pombo Ferreira Morgado	<b>9,75</b>	<b>09:30</b>	Gab. Diretor
Susana Maria Dias Santos	<b>9,75</b>	<b>09:30</b>	Gab. Diretor
Joana Mafalda Pauleta Alves	<b>9,22</b>	a)	
Lídia de Jesus Lopes Dias	<b>9,19</b>	a)	
Bárbara Catarina de Almeida Pereira	<b>9,18</b>	a)	
Isabel Alexandra Catarino Estrela Grosso	<b>8,85</b>	a)	
Inês Andreia David de Andrade	<b>8,97</b>	a)	
Zélia Maria Silva Duque	<b>8,69</b>	a)	
Jenifer Francisca Paprocki	<b>8,55</b>	a)	
Elsa Margarida Farinha Alves	<b>8,48</b>	a)	
Eloisa Filipa Oliveira Botas Fernandes	<b>8,35</b>	a)	
Luísa Chambel Pombo Alves	<b>8,02</b>	a)	
Ana Carla Ramos de Almada Burguette	<b>7,93</b>	a)	
Rute Margarida Jana Salgueiro	<b>7,93</b>	a)	
Sandra Cristina Nunes Velez	<b>7,60</b>	a)	
Cristina Isabel Martins dos Santos	<b>7,56</b>	a)	

**Candidatos admitidos A Entrevista Profissional de Seleção**

Nos termos do n.º 13.7 do Aviso n.º 11510/2019 de 16 de julho publicado em Diário da Republica, 2.ª série, são convocados para a Entrevista Profissional de Seleção os 7 candidatos com maior pontuação obtida no primeiro método de seleção obrigatório.

A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) — visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, com a duração máxima de quinze minutos.

- a) Nos termos da alínea c) do n.º 13.11 do Aviso n.º 11510/2019 de 16 de julho publicado em Diário da Republica, 2.ª série, estes candidatos estão dispensados da aplicação do segundo método.

Abrantes, 29 de julho de 2020

A Presidente do Júri

Cláudia Rita Nascimento